



Ihre Moderator:
Josef Buschbacher



wir **AUSBILDER ONLINE-KONFERENZ**
26. und 27. November 2024

**Frisches Wissen
für Ausbilder:innen!**



**PROGRAMM &
INFORMATIONEN**



In Kooperation mit
CLC
CORPORATE
LEARNING &
CHANGE GmbH

Frisches Wissen für Ausbilder:innen!

am 26. und 27. November 2024, jeweils 9:00 bis 12:30 Uhr

30 Minuten
EXTRA-SESSION
Noch mehr
Austausch &
Vernetzen

26. November 2024

THEMENFOKUS: Ausbildung GESTALTEN! Mit Konzepten, Verfahren und Wissen.

🕒 09:00

BEGRÜßUNG

anschließend

🕒 09:10 -
09:20

**Interview: Herausforderungen haben wir alle –
was erwartet uns in der Ausbildungsarbeit bis 2030?!**

🗨️ Christoph Kunz, Human Resources, Professional Education,
Siemens Energy Global GmbH & Co. KG und
Josef Buschbacher, Geschäftsführer CLC – Corporate Learning & Change GmbH



🕒 09:20 -
10:15

**Innovatives Ausbildungskonzept –
von der Idee über die Vorarbeit bis zur Umsetzung**

🗨️ Christoph Kunz, Human Resources, Professional Education,
Siemens Energy Global GmbH & Co. KG



SIE HABEN DIE WAHL

🕒 10:15 -
11:00

BREAKOUT SESSION 1
Auswahlverfahren – von Assessment-Centern und Online-Tests
zu Candidate Experience?

🗨️ Holger Hiltmann, Leiter Kaufmännische und IT-Ausbildung und
Ausbildungsmarketing & Recruiting, Merck KGaA



🕒 10:15 -
11:00

BREAKOUT SESSION 2
Recruiting und Employer Branding mit kleinem Budget

🗨️ Judith Strücker, Mitglied der Geschäftsleitung bei der Einstieg GmbH,
Expertin für junges Recruiting



11:00 - 11:30 PAUSE

🕒 11:30 -
11:40

BREAKOUT ROOM:
Wir gehen in den Austausch



Melden Sie sich jetzt an:
www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz

Frisches Wissen für Ausbilder:innen!

am 26. und 27. November 2024, jeweils 9:00 bis 12:30 Uhr

26. November 2024 | FORTSETZUNG

THEMENFOKUS: Ausbildung GESTALTEN! Mit Konzepten, Verfahren und Wissen.

30 Minuten
EXTRA-SESSION
Noch mehr
Austausch &
Vernetzen

SIE HABEN DIE WAHL

🕒 11:40 -
12:25



BREAKOUT SESSION 3
Diversity – ein Perspektivwechsel



Amelie Fiedler, Trainerin für Diversity und Teil der Geschäftsführung, CLC GmbH



🕒 11:40 -
12:25



BREAKOUT SESSION 4
Nach der Gen Z kommen die „Alphas“ –
eine neue Altersgruppe betritt die Arbeitswelt



Inken Häfele, freiberufliche Trainerin und Keynote Speakerin



🕒 12:25 -
12:30

Summary der Breakout Sessions und Ausblick auf Tag 2

🕒 12:30 -
13:00

Let's talk together!
30 Min. **EXTRA-SESSION** für noch mehr Austausch und Netzwerken!

Wieder dabei!

Noch mehr Austausch & Vernetzen

30 Minuten EXTRA-SESSION

am Ende eines jeden Veranstaltungstages bis 13 Uhr!

Sie möchten sich noch mehr austauschen und vernetzen?

Dann nutzen Sie diese Möglichkeit! Diskutieren Sie über die Themen des Tages oder weitere Fragen, die Ihnen in der Ausbildungspraxis begegnen.

Wer mag, kann seine Email- und/oder LinkedIn-Adresse im Teams-Chat tauschen.

Sie sind herzlich eingeladen!



Melden Sie sich jetzt an:
www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz

Frisches Wissen für Ausbilder:innen!

am 26. und 27. November 2024, jeweils 9:00 bis 12:30 Uhr

27. November 2024

THEMENFOKUS: Ausbildung LEBEN! Durchdacht und mental fit.



🕒 09:00

BEGRÜßUNG

anschließend

🕒 09:05 -
10:05

**Mentale Gesundheit für Ausbilder:innen –
Ihre Leistungsfähigkeit ist für den Ausbildungserfolg entscheidend!**

🗨️ Ralf Laufmann, MentalTraining



🕒 10:05 -
11:00

Wenn Süchte die Ausbildung gefährden – Möglichkeiten, präventiv zu wirken

🗨️ Patrick Durner, Geschäftsführer und Inhaber der
Betrieblichen Suchtprävention Miehle GmbH



11:00 - 11:30 PAUSE

SIE HABEN DIE WAHL

🕒 11:30 -
12:15

BREAKOUT SESSION 1
Ausbilder:in als Coach –
das steckt hinter der Idee und so setzen Sie diese um!

🗨️ Nina Weisenstein, Senior Personalreferentin für Nachwuchsentwicklung &
systemischer Coach mit eigener Praxis „Meine Herzensangelegenheit“



🕒 11:30 -
12:15

BREAKOUT SESSION 2
Effizient und erfolgreich: Vorteile von Homeoffice in der Ausbildung

🗨️ Larissa Cornely, Digital Learning Consultant, CLC GmbH



🕒 12:15 -
12:30

Summary der Breakout Sessions // Mein # zu den letzten zwei Vormittagen

🕒 12:30 -
13:00

Let's talk together!
30 Min. **EXTRA-SESSION** für noch mehr Austausch und Netzwerken!



Melden Sie sich jetzt an:
www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz

Jetzt teilnehmen und Vorteile sichern!

- > Aktuelle **Trends** und **Tools**, inspirierende **Best Practices** und **Praxistipps** rund um die **betriebliche Ausbildung**.
- > Eine Menge **Ausbilder-Knowhow**, präsentiert von erfahrenen **Praktiker:innen**.
- > **Online** an **zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Zum **Frühbucherpreis** von 299 € (355,81 € inkl. MwSt.) **buchen** bis 18.10.2024!



Details zum Themenfokus am 26.11.2024: Ausbildung GESTALTEN! Mit Konzepten, Verfahren und Wissen.

Interview: Herausforderungen haben wir alle – was erwartet uns in der Ausbildungsarbeit bis 2030?!

 **Christoph Kunz, Human Resources, Professional Education, Siemens Energy Global GmbH & Co. KG und Josef Buschbacher, Geschäftsführer CLC – Corporate Learning & Change GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Im Rahmen Ihrer Ausbildungsarbeit meistern Sie eine Vielzahl herausfordernder Aufgaben. Manche Themen müssen spontan angegangen werden, andere kommen ggf. etwas langsamer auf Sie zu. Ob mit Low- oder Highspeed – wir wollen, dass Sie schon heute die Themen von morgen im Blick haben.

Zu Beginn unserer ONLINE-KONFERENZ schauen wir daher gemeinsam mit Ihnen in die Zukunft. Freuen Sie sich auf den Input zweier Ausbildungsexperten, die für Sie den Blick in die Glaskugel bis 2030 wagen.

Innovatives Ausbildungskonzept – von der Idee über die Vorarbeit bis zur Umsetzung

- > Vorarbeit, die wichtig ist: So bereiten Sie Ihr Ausbildungsteam auf anstehende Veränderungen vor.
- > Gemeinsam auf Transformationsreise: Wie Sie Ihre Ausbilder:innen in den Prozess einbinden und diesen gemeinsam gestalten.
- > Zielgruppe im Blick behalten: Warum es für die Konzepterstellung wichtig ist, die Gen Z zu verstehen.
- > Praktische Beispiele und Tipps zu Ausbildungsmethoden und -ansätzen bei Siemens Energy.

 **Christoph Kunz, Human Resources, Professional Education, Siemens Energy Global GmbH & Co. KG**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

„Wir beleuchten gemeinsam den aktuellen Fachkräftemarkt und blicken auf die Einflussfaktoren auf die berufliche Bildung. Weiterhin möchte ich unseren Weg der Transformation der Ausbildung aufzeigen und Erkenntnisse unserer „Reise“ teilen. Die Neuausrichtung unseres Ausbildungskonzeptes bei Siemens Energy gibt Impulse, wie man Ausbildung attraktiv für die GenZ gestalten kann.“



Auswahlverfahren – von Assessment-Centern und Online-Tests zu Candidate Experience?

- > Welchen Nutzen stiften Online-Tests sowie Assessment-Center und wo sind deren Grenzen?
- > Wo gibt es Kollaborationsmöglichkeiten für Unternehmen im Testen von Bewerbenden?
- > Wird das Recruiting zum wichtigstes Bindungselement im gesamten Marketingprozess?

 **Holger Hiltmann, Leiter Kaufmännische und IT-Ausbildung und Ausbildungsmarketing & Recruiting, Merck KGaA**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Welche Auswahlverfahren sind (noch) zeitgemäß und lohnenswert? Assessment-Center, Online-Tests oder Candidate Experience? In diesem Impulsvortrag teilt Holger Hiltmann seine Praxiserfahrungen und erläutert, warum nach seiner Ansicht Assessment-Center im Azubi-Recruiting nicht mehr zeitgemäß sind und erörtert Vor- und Nachteile von Online-Tests. Erfahren Sie auch, ob Recruiting in Zukunft der wichtigste Marketing- und Bindungskanal für Bewerbende sein könnte.

Recruiting und Employer Branding mit kleinem Budget

- > Quick wins – schnelle Resultate ohne großen Aufwand.
- > Hands on für die praktische Umsetzung.
- > Erst die Pflicht, dann die Kür – wir blicken auf notwendige Grundlagen.
- > Best Practise – so machen es die anderen.

 **Judith Strücker, Mitglied der Geschäftsleitung bei der Einstieg GmbH, Expertin für junges Recruiting**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Der War for Talents beschränkt sich schon lange nicht mehr allein auf die Professionals, er hat längst auch die Ausbildungswelt fest im Griff. Wer heute selbst für passende Fachkräfte sorgen und dazu ausbilden möchte, stellt fest: Auch an passende Azubis zu kommen, ist zur Herkulesaufgabe geworden. Wie es gelingt, auch ohne großes Budget sichtbar zu werden und potenzielle Azubis von dem eigenen Unternehmen zu überzeugen, weiß Judith Strücker. Sie gibt spannende Impulse und Tipps, damit Ihr Unternehmen sich bestmöglich bei der jungen Zielgruppe präsentiert.



Diversity – ein Perspektivwechsel

- > Diversity hat mit Ihnen zu tun. Nicht mit den anderen.
- > Die Vorteile von Vorurteilen für unser Gehirn.
- > Welche Dimensionen der Vielfalt gibt es? Und warum ist das ein Future Skill?
- > Warum sind diverse Teams in der Ausbildung erfolgreicher?

 **Amelie Fiedler, Trainerin für Diversity und Teil der Geschäftsführung, CLC GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Diversity – ein Thema, das Sie im Blick haben sollten! Dieser Beitrag vermittelt Ihnen konkrete Handlungsempfehlungen. Nehmen Sie fünf Dinge mit, auf die Sie in der Ausbildung achten können. Zudem schauen wir uns an, was eine gute Kommunikation mit Diversity zu tun hat und wie alle Beteiligten sie in der Ausbildung nutzen können. Aber was sagt eigentlich das Gesetz zur Diskriminierung? Und welche Studien belegen den Erfolg durch Diversität? Wir liefern Ihnen nicht nur trockene Zahlen und Fakten, sondern bringen Licht ins Dunkel.

Nach der Gen Z kommen die „Alphas“ – eine neue Altersgruppe betritt die Arbeitswelt

- > Von Boomern bis Gen X, Gen Y, Gen Z und jetzt die Alphas: Der Generationen-Mix und seine Auswirkungen für Unternehmen.
- > Crashkurs Gen Z & Gen Alpha: Was wir heute wissen und für die Zukunft erwarten dürfen.
- > Gen Z und Alpha verstehen – Werte, Sozialisierung und Arbeitseinstellung.
- > Was Sie heute schon tun können, um sich auf die jungen Generationen vorzubereiten.

 **Inken Häfele, freiberufliche Trainerin und Keynote Speakerin**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Nur wer die jungen Menschen versteht, kann sich auch auf sie einstellen. In dieser Session lernen Sie nicht nur, wie die Generationen ticken und warum, sondern Sie erhalten auch konkrete Impulse für Ihre praktische Umsetzung im eigenen Unternehmen. Weil Veränderung immer mit Verständnis beginnt.

Details zum Themenfokus am 27.11.2024: Ausbildung LEBEN! Durchdacht und mental fit.

Mentale Gesundheit für Ausbilder:innen – Ihre Leistungsfähigkeit ist für den Ausbildungserfolg entscheidend!

- > Wachsende Aufgaben, hoher Termindruck ... und die mentale Gesundheit „bleibt auf der Strecke“ – wo fange ich an?
- > Einblick ins Mentaltraining: Sie erhalten praxisrelevantes Fachwissen für bessere und zeitgemäßere Entscheidungen sowie eine erweiterte Sicht auf die Welt mentaler Steuerungen.
- > Es wird konkret: Praktische Übung zum Mitmachen und Mitnehmen.

 **Ralf Laufmann, MentalTraining**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Stetig steigende Anforderungen an Ausbilder:innen und hoher Termindruck – da fällt es nicht immer leicht auf die eigene mentale Gesundheit zu achten. Dabei ist dieses Thema so immens wichtig, denn nur wenn Sie selbst mental fit sind, können Sie Ihr Bestes geben, Ihre Auszubildenden optimal unterstützen und den Ausbildungserfolg nachhaltig beeinflussen!

Damit dies gelingen kann schauen wir uns an, wie Sie sich mit den Herausforderungen des Ausbildungsalltags auseinandersetzen, konkrete Strategien zur Förderung Ihrer mentalen Fitness und Leistungsfähigkeit entwickeln sowie Stress abbauen können. Ein Einblick ins Mentaltraining gehört ebenso dazu, wie eine gemeinsame praktische Übung, die Sie auch nach der Konferenz gut in den Arbeitsalltag integrieren können – allein und/oder gemeinsam mit Ihrem Ausbildungsteam.

Wenn Süchte die Ausbildung gefährden – Möglichkeiten, präventiv zu wirken

- > Sucht im Jugendalter – Grundlagen, die ich als Ausbilder:in wissen sollte.
- > Sucht-Infos konkret: Cannabis-, Medien- und Kaufsucht.
- > Vom Vorbild bis zur Vertrauensperson – Rollen und Funktionen von Ausbilder:innen.
- > Möglichkeiten, präventiv zu wirken.

 **Patrick Durner, Geschäftsführer und Inhaber der Betrieblichen Suchtprävention Miehle GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Die Grundlage für Sucht wird meist im Kindes- und Jugendalter gelegt, ganz egal um welche Sucht es sich handelt. Auch die Arbeit ist ein nicht zu unterschätzender Faktor, der vorhandene Suchtgefährdungen erhöhen oder senken kann.

Als Ausbilder:in kann man maßgeblich beeinflussen, ob die Auszubildenden am Ende eines Tages mit einem guten Gefühl nach Hause gehen und sich kompetent fühlen, oder ob das Gefühl, eh nichts richtig zu machen erzeugt oder verstärkt wurde.

Auch die Vorbildfunktion ist nicht zu unterschätzen, muss man sich doch an dem messen lassen, was man selbst vorlebt und welche Haltungen und Ansichten man den Auszubildenden äußert. Es lohnt sich also, einmal kritisch die eigenen Werte – beispielsweise bezüglich Mediennutzung, Cannabis- oder Alkoholkonsum – zu überprüfen.

Für eine wirksame Suchtprävention braucht es ein Zusammenspiel an Maßnahmen, die einerseits ein gesundes Arbeitsumfeld schaffen und gleichzeitig die Lebenskompetenzen der Auszubildenden stärkt. Welchen Beitrag hier die Ausbilder:innen leisten können, schauen wir uns gemeinsam an.

Ausbilder:in als Coach – das steckt hinter der Idee und so setzen Sie diese um!

- > Coaching: Was ist das eigentlich?
- > Coaching mit Azubis: Geht das überhaupt? Kann ich es nutzen, um Potenziale ausschöpfen? Und wie läuft der Coaching-Prozess ab?
- > Coaching im Ausbildungsalltag: Welche Haltung, Methoden, Coachingtools und Interventionen gilt es zu beachten?
- > Anwendungsbeispiele: Bei welchen Anliegen eignet sich ein Coaching mit Azubis?

 **Nina Weisenstein, Senior Personalreferentin für Nachwuchsentwicklung & systemischer Coach mit eigener Praxis „Meine Herzensangelegenheit“**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Für viele Ausbilder:innen ist die neue Generation an Azubis ein großes Buch mit sieben Siegeln. Gleichzeitig benötigen Unternehmen heutzutage vielmehr kreative, innovative junge Mitarbeiter:innen, die zudem enorm sozial kompetent sind und möglichst auch noch aus Leidenschaft arbeiten. Mit dem, was die meisten über das Ausbilden kennengelernt haben, sind all diese Aufgaben nicht zu erledigen und die Ziele auch nicht zu erreichen. Im 21ten Jahrhundert muss Ausbildung völlig neu gedacht und auch umgesetzt werden, z.B. mit der Etablierung von Coachingtools im Ausbildungsalltag! Nutzen Sie die Gelegenheit und steigen Sie in das Thema ein; Vorwissen ist an dieser Stelle nicht von Nöten, wir starten bei den „Basics“. Lernen Sie mit Coachingtools, Ausbildung neu zu denken und zu organisieren, mit dem Ergebnis von motivierteren und vor allem selbstständigeren Auszubildenden!

Effizient und erfolgreich: Vorteile von Homeoffice in der Ausbildung

- > Welche Chancen und Möglichkeiten bringt das Homeoffice in der Ausbildung mit sich?
- > Wie kann das Homeoffice die Entstehung neuer Ideen und Lösungsansätze fördern?
- > Welche Methoden eignen sich für den praktischen Ausbildungsalltag? Ein Blick auf Best Practice-Beispiele.

 **Larissa Cornely, Digital Learning Consultant, CLC GmbH**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Homeoffice ist längst nicht mehr aus unseren Köpfen zu denken. In einer aktuellen Recruiting-Trendstudie geben 57 % der befragten Azubis an, dass ihnen mobiles Arbeiten wichtig ist. Wie aber kann Homeoffice auch in der Ausbildung seinen festen Platz finden, ohne dass wir unsere Azubis verlieren? Gemeinsam schauen wir auf Chancen und Möglichkeiten und lassen uns von Best Practice-Methoden für den Ausbildungsalltag inspirieren.



TIPP:

Überzeugen Sie sich selbst von den Inhalten und lesen Sie unter <https://go.kiehl.de/bw5fs> den **NACHBERICHT** zur **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ** vom 24./25.04.2024.



Die **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ** erfreut sich seit vielen Jahren großer Beliebtheit.

Das sagen unsere Teilnehmer:innen:

„Eine Veranstaltung mit Gewinn für Ausbilder:innen und Auszubildende – wenn wir als Ausbilder:innen mit der Zeit gehen, vorausschauen, Zukunft antizipieren und im Austausch nicht nur neue Ideen entstehen sondern Wissen und Erfahrung geteilt wird, profitieren alle. Ausbildung gewinnt durch diese Veranstaltung!“

(Franziska Läufer, Teamleitung Ausbildung Einzelhandel, Edeka Südwest Stiftung & Co. KG, Januar 2024)



„Das Format der Veranstaltung und der offene Austausch waren sehr bereichernd. Jedes vorgestellte Thema war interessant, und der Dialog mit den anderen Teilnehmenden hat dazu beigetragen. Dank eurer Beiträge nehme ich nicht nur neue Eindrücke, sondern auch konkrete Impulse für meine zukünftigen Projekte mit.“

(Michael Vollak, Teamleiter Bergbau Ausbildung, Südwestdeutsche Salzwerke AG, Januar 2024)



wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ – unsere Herzenssache, Ihre Benefits:

In den vergangenen Jahren haben wir gelernt, wie bzw. dass hybrides Arbeiten funktionieren kann. Wir wissen, wie gut Wissens- und Erfahrungsaustausch nicht nur in Präsenz, sondern auch auf digitalem Weg möglich sind. Deshalb führen wir unsere **beliebte Konferenz im bewährten Online-Format** fort und bieten Ihnen:

- > **Passgenaue Inhalte** für Ausbildungsleiter:innen, Ausbilder:innen und alle, die mit der Ausbildung beauftragt sind – unabhängig von Branche und Unternehmensgröße.
- > **Online an zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Aktuelle **Trends, Skills** und **Tools** für Ihre Ausbildungspraxis.
- > Inspirierende **Best Cases, Impulse** und **Breakout Sessions** erfahrener Praktiker:innen.
- > Offener **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** mit den Referent:innen und Teilnehmer:innen inkl. Raum für Ihre konkreten Fragen.
- > Viel **Know-how** des Moderators und Mitveranstalters Josef Buschbacher (CLC – Corporate Learning & Change GmbH).
- > **Frühbucherpreis** von 299 € (355,81 € inkl. MwSt.) bei Buchung bis 18.10.2024



Wieder dabei!
Noch mehr Austausch & Vernetzen
30 Minuten EXTRA-SESSION
am Ende eines jeden
Veranstaltungstages bis 13 Uhr!

Sie möchten sich noch mehr austauschen und vernetzen? Dann nutzen Sie diese Möglichkeit! Diskutieren Sie über die Themen des Tages oder weitere Fragen, die Ihnen in der Ausbildungspraxis begegnen. Wer mag, kann seine Email- und/oder LinkedIn-Adresse im Teams-Chat tauschen.

Sie sind herzlich eingeladen!



Wieso, weshalb, warum?

- > Weil wir für **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** rund um die betriebliche Ausbildung brennen!
- > Weil das Thema Ausbildung mit all seinen Facetten eine echte **Herzensangelegenheit** ist!
- > Weil wir Ihren **Arbeitsalltag** und die dort aufkommenden Fragestellungen im Blick haben!
- > Weil Sie von unserem **Zeitformat** profitieren, das sich perfekt in Ihren Berufsalltag integrieren lässt! Zweimal 4,5 Stunden **ONLINE-KONFERENZ** am Vormittag – **Flexibilität** bei **maximalem Input**, das ist **wirAUSBILDER!**

Wir freuen uns auf den digitalen Austausch mit Ihnen!

Josef Buschbacher

Geschäftsführer
CLC – Corporate Learning &
Change GmbH, Stuttgart



Melanie Schaal

Produktkonzeptionerin |
Community Management
#wirAUSBILDER auf LinkedIn

Melden Sie sich jetzt an:

www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz/



Preis der Online-Konferenz

Frühbucherpreis: 299 € (355,81 € inkl. MwSt.) bis 18.10.2024

Normalpreis: 399 € (474,81 € inkl. MwSt.)