



Ihre Moderator:
Josef Buschbacher

wir **AUSBILDER ONLINE-KONFERENZ**
21. und 22. Mai 2025

**Best Practice pur –
von Ausbilder:innen
für Ausbilder:innen**



**PROGRAMM &
INFORMATIONEN**

kiehl

In Kooperation mit
CLC
CORPORATE
LEARNING &
CHANGE GmbH

Best Practice pur – von Ausbilder:innen für Ausbilder:innen

am 21. und 22. Mai 2025, jeweils 9:00 bis 13:00 Uhr

21. Mai 2025

THEMENFOKUS: Zukunft Ausbildung –
wie KI und Learning Management-Systeme unterstützen

EXTRA-SESSION
Noch mehr
Austausch &
Vernetzen

09:00

BEGRÜßUNG

anschließend

09:10 -
10:10

Die Ausbildung der Zukunft mit begrenzten Ressourcen systematisch
und zielorientiert aufstellen

M. Vogel, Ausbildungsleitung, Personalentwicklung, Landratsamt Reutlingen



10:10 -
11:10

Praxiseinblick: Projekt „DigiLearn“ – Modernes Lernen im Bergbau

Marc Wohlfarth, Ausbildungsleiter Werk Werra und
Sven Gromeyer, Ausbildungscoordination Deutschland,
beide K+S Minerals and Agriculture GmbH/K+S Aktiengesellschaft



11:10 - 11:40 PAUSE

11:40 -
11:55

BREAKOUT ROOM:
Wir gehen in den Austausch

11:55 -
12:45

2 Jahre nach ChatGPT – Künstliche Intelligenz (KI) in der Ausbildung

Josef Buschbacher, Gründer, Seniorberater,
Trainer bei CLC – Corporate Learning & Change GmbH



12:45 -
13:00

Ausblick auf Tag 2 // Let's talk together!
15 Min. EXTRA-SESSION für noch mehr Austausch und Netzwerken!

Wieder dabei!

Noch mehr Austausch & Vernetzen

EXTRA-SESSION

am Ende eines jeden Veranstaltungstages bis 13 Uhr!

Sie möchten sich noch mehr austauschen und vernetzen?

Dann nutzen Sie diese Möglichkeit! Diskutieren Sie über die Themen des Tages oder weitere Fragen,
die Ihnen in der Ausbildungspraxis begegnen.

Wer mag, kann seine Email- und/oder LinkedIn-Adresse im Teams-Chat tauschen.

Sie sind herzlich eingeladen!

Best Practice pur – von Ausbilder:innen für Ausbilder:innen

am 21. und 22. Mai 2025, jeweils 9:00 bis 13:00 Uhr

22. Mai 2025

THEMENFOKUS: Ganzheitlich erfolgreich –
mit Herz, „Wir-Gefühl“ und Mental Health

EXTRA-SESSION
Noch mehr
Austausch &
Vernetzen

09:00

BEGRÜßUNG

anschließend

09:05 -
10:00

Mit Herz und Verstand: Erfolgreiche Ausbildung durch Bindung und innovative Konzepte – WEIL'S PASST!

Katja Sommer, Ausbilderin, Personalentwicklung, Ostsächsische Sparkasse Dresden



SIE HABEN DIE WAHL

10:00 -
11:00

BREAKOUT SESSION 1
Gesundheitsförderung in die Ausbildung integrieren –
Potential erkennen und nutzen

Andreas Bader, Leitung der Betrieblichen Gesundheitsförderung, Mercedes-Benz



10:00 -
11:00

BREAKOUT SESSION 2
7 Standorte – ein „Wir-Gefühl“!
Ein Best Practice aus dem öffentlichen Dienst

Sven Oliver Burandt, Ausbildungsleiter, Komm.ONE



11:00 - 11:30 PAUSE

11:30 -
11:45

Summary der Breakout Sessions //
BREAKOUT ROOM: Wir gehen in den Austausch

11:45 -
12:30

Vom Duell mit dem IHK-Rahmenlehrplan und den Prüfungen –
duale Ausbildung mal anders gedacht!

Christian Förster, Leitung Aus- und Weiterbildung, AUGUST STORCK KG



12:30 -
12:45

Learning Circle // Mein # zu den letzten zwei Vormittagen

12:45 -
13:00

Let's talk together!
15 Min. EXTRA-SESSION für noch mehr Austausch und Netzwerken!



Melden Sie sich jetzt an:
www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz

Jetzt teilnehmen und Vorteile sichern!

- > Aktuelle **Trends** und **Tools**, inspirierende **Best Practices** und **Praxistipps** rund um die **betriebliche Ausbildung**.
- > Eine Menge **Ausbilder-Knowhow**, präsentiert von erfahrenen **Praktiker:innen**.
- > **Online** an **zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Zum **Frühbucherpreis** von 339 € (403,41 € inkl. MwSt.) **buchen** bis 11.04.2025!



Details zum Themenfokus am 21.05.2025: Zukunft Ausbildung – wie KI und Learning Management-Systeme unterstützen

Die Ausbildung der Zukunft mit begrenzten Ressourcen systematisch und zielorientiert aufstellen

- > Wie kann ich meine Ausbildungsstrategie und -planung anhand von einem Zielsystem systematisch gestalten?
- > Wie unterscheide ich zwischen sinnvollem und nicht sinnvollem Invest in die Ausbildung der Zukunft – sei es in personellen Ressourcen, monetär oder bei Projekten?
- > Wie kann ich alle Handlungsfelder meiner Ausbildung – vom Marketing bis hin zur Durchführung und zum Abschluss – im Blick behalten. Wie erkenne ich „blinde Flecken“?

 **M. Vogel, Ausbildungsleitung, Personalentwicklung, Landratsamt Reutlingen**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Die Ausbildung der Zukunft muss effizient und zielorientiert gestaltet werden – besonders, wenn Ressourcen knapp sind. Wie kann eine Ausbildungsstrategie entwickelt werden, die auf klaren Zielen basiert? Welche Investitionen in Personal, Budget und Projekte sind sinnvoll und welche nicht? Und wie behält man alle Handlungsfelder – vom Marketing über die Durchführung bis zum Abschluss – im Blick? Dieser Vortrag zeigt auf, wie Ausbilder ihre Ausbildung mit begrenzten Mitteln systematisch planen, priorisieren und steuern können, um langfristig die Qualität und Effizienz zu sichern.





Praxiseinblick: Projekt „DigiLearn“ – Modernes Lernen im Bergbau

- > Viele Bergbaustandorte, eine gemeinsame Aufgabe – wir möchten Sie an unseren Erfahrungen teilhaben lassen!
- > Ambitionierter Zeitplan: 9 Monate bis zum Ausbildungsstart
- > Einführung von zwei unterschiedlichen Learning Management Systemen (LMS) und einem Planungstool mit Erfolg!?

 **Marc Wohlfarth, Ausbildungsleiter Werk Werra und Sven Gromeyer, Ausbildungscoordination Deutschland, beide K+S Minerals and Agriculture GmbH/K+S Aktiengesellschaft**

Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Mit der Einführung des Projekts „DigiLearn“ haben wir unsere Ausbildung für effektiveres Lernen und Lehren zukunftsorientiert aufgestellt. Neue digitale Tools und komplexe technische Zusammenhänge können so leichter dargestellt werden, um die Auszubildenden vielseitig anzusprechen. Wir möchten Sie an unseren Erfahrungen teilhaben lassen.

2 Jahre nach ChatGPT – Künstliche Intelligenz (KI) in der Ausbildung

- > Welche Möglichkeiten eröffnet KI in der Ausbildungsarbeit?
- > Wie kann sie gezielt eingesetzt werden? Konkrete Beispiele für den Praxiseinsatz.
- > Wie können Ausbilder:innen und Azubis gleichermaßen von einer KI-gestützten Lernkultur profitieren?

 **Josef Buschbacher, Gründer, Seniorberater, Trainer bei CLC – Corporate Learning & Change GmbH**

Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Künstliche Intelligenz (KI) eröffnet neue Möglichkeiten für die Ausbildung: Ausbilder:innen profitieren von KI-gestützten Tools, die individuelle Lernpfade fördern und administrative Aufgaben erleichtern. Gleichzeitig ist es wichtiger denn je, die Medienkompetenz von Azubis zu stärken, um sie auf den souveränen Umgang mit digitalen Technologien vorzubereiten. Dieser Impuls zeigt auf, wie KI gezielt in der Ausbildungsarbeit eingesetzt werden kann – von interaktiven Lernformaten bis hin zu personalisierten Feedbacksystemen – und wie Ausbilder:innen und Azubis gleichermaßen von einer KI-gestützten Lernkultur profitieren können.



Details zum Themenfokus am 22.05.2025: Ganzheitlich erfolgreich – mit Herz, „Wir-Gefühl“ und Mental Health

Mit Herz und Verstand: Erfolgreiche Ausbildung durch Bindung und innovative Konzepte – WEIL'S PASST!

- > Frühzeitige Bindung und „Wir-Gefühl“ schaffen durch gemeinsame Einführungstage
- > Blended Learning im Ausbildungskonzept: Wie der richtige Mix zu mehr Erfolg führt
- > Persönlichkeitstrainings – ein weiterer Schlüssel zu stärkerer Bindung und langfristigem Erfolg im Unternehmen
- > Goodbye Beurteilungssystem: Neue Wege für eine faire und moderne Mitarbeiterentwicklung

 **Katja Sommer, Ausbilderin, Personalentwicklung, Ostsächsische Sparkasse Dresden**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Eine frühzeitige, starke Bindung zu Ihren Auszubildenden bietet zahlreiche Vorteile: Sie fördert langfristige Loyalität und reduziert die Fluktuation, da sich Auszubildende von Anfang an mit dem Unternehmen identifizieren. Eine enge Bindung stärkt das Vertrauen, was die Lernmotivation steigert, und die Arbeitsqualität verbessert. Zudem sind gut eingebundene Auszubildende produktiver und entwickeln ein höheres Engagement, was wiederum die Teamdynamik fördert. Nicht zuletzt wird so die Basis für eine nachhaltige, langfristige Fachkräfteentwicklung geschaffen.

Nehmen Sie von diesem Best Practice die positiven Effekte von innovativen Einführungstagen, Blended Learning in der Ausbildung, Persönlichkeitstrainings und der Abschaffung veralteter Beurteilungssysteme mit und entdecken Sie, wie Sie das Thema Bindung aus einer neuen Perspektive betrachten können.

Gesundheitsförderung in die Ausbildung integrieren – Potential erkennen und nutzen

- > Weshalb es sich lohnt, Gesundheitsangebote in das Ausbildungsprogramm zu integrieren
- > Diese Inhalte sollten Sie vermitteln
- > Umsetzung, Unterstützungsmöglichkeiten und Stolperfallen

 **Andreas Bader, Leitung der Betrieblichen Gesundheitsförderung, Mercedes-Benz**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Eine strukturierte Gesundheitsförderung spielt in den meisten Unternehmen noch keine Rolle. Gesundheitsthemen in die Ausbildung zu integrieren, bietet das Potential, das Themenfeld langfristig in der Unternehmenskultur ankommen zu lassen. Die Jugendlichen lernen, dass Gesundheit und Anwesenheit wichtige Unternehmenswerte darstellen, die selbstverantwortlich gelebt werden müssen.

Gut konzipierte, erlebnisorientierte Gesundheitsangebote werten zudem die Ausbildungsinhalte auf und können teambildende Aspekte integrieren.

Nicht zuletzt erhöhen diese Programme die Arbeitgeberattraktivität, da sich das Unternehmen mit positiv belegten Angeboten von Mitbewerbern abhebt.

7 Standorte – ein „Wir-Gefühl“! Ein Best Practice aus dem öffentlichen Dienst

- > Herausforderungen standortübergreifender Ausbildungsarbeit
- > Schaffung eines standort- und jahrgangsübergreifenden „Wir-Gefühls“ bei Ausbilder:innen, Auszubildenden und dual Studierenden
- > Gemeinsame, standort- und jahrgangsübergreifende Aktivitäten für Networking, Austausch, Teambuilding und langfristigen Zusammenhalt
- > Einige praktische Beispiele – anwendbar auch für einzelne Standorte

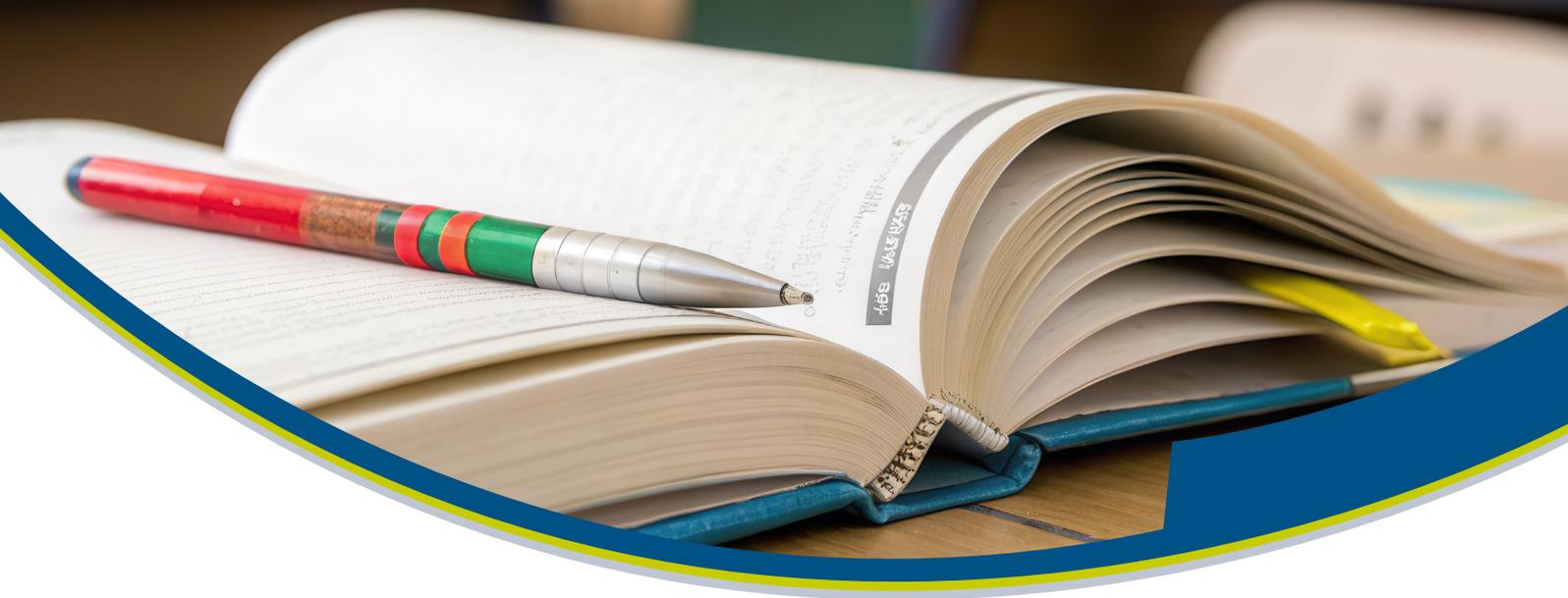
 **Sven Oliver Burandt, Ausbildungsleiter, Komm.ONE**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Sie erhalten Einblicke in die standort- und jahrgangsübergreifende Schaffung eines „Wir-Gefühls“ in der Ausbildung des größten IT-Dienstleistungsunternehmens für den öffentlichen Sektor in Baden-Württemberg. Wir beleuchten zusammen die Herausforderungen, denen wir uns in diesem Zusammenhang stellen müssen, und welche Lösungsansätze wir verfolgen, um Networking, Austausch, Teambuilding und langfristigen Zusammenhalt in der Ausbildung bei der Komm.ONE sicherzustellen.





Vom Duell mit dem IHK-Rahmenlehrplan und den Prüfungen – duale Ausbildung mal anders gedacht!

- > Der Rahmenlehrplan, die Prüfung und ihre Tücken in der Praxis
- > Genommen, zerrissen und neu zusammengesetzt – Best Practice möglicher Handlungsschritte
- > Strukturiert vs. individuell – oder doch beides?
- > Feedback aus der Praxis – so beurteilen Ausbilder:innen, Azubis und Kunden die Anpassungen

 **Christian Förster, Leitung Aus- und Weiterbildung, AUGUST STORCK KG**



Impuls & Nutzen für IHRE Ausbildungsarbeit:

Stellen Sie sich vor, Sie haben die Möglichkeit eine Ausbildung zu übernehmen, die es so noch gar nicht gibt. Welche Fragen kommen bei Ihnen auf? Was gehen Sie als erstes an? Was muss, was kann und was soll gemacht werden? In diesem Vortrag gebe ich Ihnen einen Einblick in unsere Gedanken und Vorstellungen. Aber auch schon in konkrete, umgesetzte – aber noch im Test befindlichen – Maßnahmen.

TIPP:

Überzeugen Sie sich selbst von den Inhalten und lesen Sie unter <https://go.kiehl.de/co341> die **NACHBERICHTE** zur **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ**



Die **wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ** erfreut sich seit vielen Jahren großer Beliebtheit.

Das sagen unsere Teilnehmer:innen:

„Eine Veranstaltung mit Gewinn für Ausbilder:innen und Auszubildende – wenn wir als Ausbilder:innen mit der Zeit gehen, vorausschauen, Zukunft antizipieren und im Austausch nicht nur neue Ideen entstehen sondern Wissen und Erfahrung geteilt wird, profitieren alle. Ausbildung gewinnt durch diese Veranstaltung!“

(Franziska Läufer, Teamleitung Ausbildung Einzelhandel, Edeka Südwest Stiftung & Co. KG, Januar 2024)



„Das Format der Veranstaltung und der offene Austausch waren sehr bereichernd. Jedes vorgestellte Thema war interessant, und der Dialog mit den anderen Teilnehmenden hat dazu beigetragen. Dank eurer Beiträge nehme ich nicht nur neue Eindrücke, sondern auch konkrete Impulse für meine zukünftigen Projekte mit.“

(Michael Vollak, Teamleiter Bergbau Ausbildung, Südwestdeutsche Salzwerte AG, Januar 2024)



wirAUSBILDER ONLINE-KONFERENZ – unsere Herzenssache, Ihre Benefits:

In den vergangenen Jahren haben wir gelernt, wie bzw. dass hybrides Arbeiten funktionieren kann. Wir wissen, wie gut Wissens- und Erfahrungsaustausch nicht nur in Präsenz, sondern auch auf digitalem Weg möglich sind. Deshalb führen wir unsere **beliebte Konferenz im bewährten Online-Format** fort und bieten Ihnen:

- > **Passgenaue Inhalte** für Ausbildungsleiter:innen, Ausbilder:innen und alle, die mit der Ausbildung beauftragt sind – unabhängig von Branche und Unternehmensgröße.
- > **Online an zwei Vormittagen** – perfekt integrierbar in Ihren Berufsalltag.
- > Aktuelle **Trends, Skills** und **Tools** für Ihre Ausbildungspraxis.
- > Inspirierende **Best Cases, Impulse** und **Breakout Sessions** erfahrener Praktiker:innen.
- > Offener **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** mit den Referent:innen und Teilnehmer:innen inkl. Raum für Ihre konkreten Fragen.
- > Viel **Know-how** des Moderators und Mitveranstalters Josef Buschbacher (CLC – Corporate Learning & Change GmbH).
- > **Frühbucherpreis** von 339 € (403,41 € inkl. MwSt.) bei Buchung bis 11.04.2025



Wieder dabei!
Noch mehr Austausch & Vernetzen

EXTRA-SESSION
am Ende eines jeden
Veranstaltungstages bis 13 Uhr!

Sie möchten sich noch mehr austauschen und vernetzen? Dann nutzen Sie diese Möglichkeit! Diskutieren Sie über die Themen des Tages oder weitere Fragen, die Ihnen in der Ausbildungspraxis begegnen. Wer mag, kann seine Email- und/oder LinkedIn-Adresse im Teams-Chat tauschen.

Sie sind herzlich eingeladen!



Wieso, weshalb, warum?

- > Weil wir für **Erfahrungs-** und **Wissensaustausch** rund um die betriebliche Ausbildung brennen!
- > Weil das Thema Ausbildung mit all seinen Facetten eine echte **Herzensangelegenheit** ist!
- > Weil wir Ihren **Arbeitsalltag** und die dort aufkommenden Fragestellungen im Blick haben!
- > Weil Sie von unserem **Zeitformat** profitieren, das sich perfekt in Ihren Berufsalltag integrieren lässt! Zweimal 4 Stunden **ONLINE-KONFERENZ** am Vormittag – **Flexibilität** bei **maximalem Input**, das ist **wirAUSBILDER!**

Wir freuen uns auf den digitalen Austausch mit Ihnen!

Josef Buschbacher

Gründer, Seniorberater,
Trainer bei CLC – Corporate
Learning & Change GmbH



Melanie Schaal

Produktkonzeptionerin |
Community Management
#wirAUSBILDER auf LinkedIn

Melden Sie sich jetzt an:

www.wirausbilder.de/anmeldung-online-konferenz/



Preis der Online-Konferenz

Frühbucherpreis: 339 € (403,41 € inkl. MwSt.) bis 11.04.2025

Normalpreis: 449 € (534,31 € inkl. MwSt.)